

## **OBJETIVO GENERAL**

Establecer el compromiso de implementar las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo, Gestión de Riesgos, Cumplimiento Normativo y Sostenibilidad, generando valor y confianza en nuestros grupos de interés, en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible y el respeto de los Derechos Humanos, integrando criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno en la toma de decisiones y en el desarrollo del objeto social, de manera articulada con la estrategia de sostenibilidad corporativa.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Integrar la sostenibilidad como el elemento central de la cultura organizacional de Covipacífico, asegurando que todas nuestras actividades y decisiones estén alineadas con estos principios rectores.
- Generar valor económico, social y ambiental tangible para nuestros grupos de interés y la sociedad en general, promoviendo el desarrollo sostenible y contribuyendo al bienestar de las comunidades en las áreas de influencia del proyecto.
- Fortalecer la transparencia y visibilidad de nuestras acciones en sostenibilidad, comunicando de manera efectiva nuestras iniciativas y logros, con el objetivo de consolidar una imagen positiva y confiable de Covipacífico ante nuestros grupos de interés.
- Integrar los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en todas nuestras decisiones corporativas, garantizando la adopción de prácticas responsables que minimicen los impactos negativos y promuevan el desarrollo sostenible.
- Mejorar continuamente nuestra gestión en el manejo de riesgos e impactos ambientales y sociales, implementando medidas preventivas y correctivas para minimizar los efectos adversos de nuestras operaciones en los entornos ambientales y las comunidades locales.

## **ALCANCE**

Esta Política es aplicable a todas las Gerencias y áreas de Covipacífico, acogiendo la aplicación criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo en la definición de lineamientos estratégicos y en la toma de decisiones, para promover

la sostenibilidad de nuestras acciones desde la generación de valor, el bienestar de nuestros colaboradores, la confianza de nuestros grupos de interés y la gestión de nuestros impactos, en búsqueda del desarrollo del territorio donde actuamos.

### DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA

En Covipacífico, la sostenibilidad es la premisa fundamental que impulsa nuestras acciones y guía nuestros procesos de toma de decisiones. Entendemos la sostenibilidad como el compromiso de generar valor económico, de gobierno corporativo, social, ambiental y de relacionamiento, con el propósito de asegurar la rentabilidad para nuestros accionistas y al mismo tiempo, contribuir al bienestar y progreso de las generaciones presentes y futuras.

En términos de valor económico y de Gobierno, buscamos cumplir con los objetivos del contrato de concesión, identificar oportunidades y crear rentabilidad tanto en el corto como en el largo plazo para todos nuestros grupos de interés. Nos esforzamos por mantener un equilibrio financiero sólido que nos permita cumplir con nuestras responsabilidades y garantizar un crecimiento sostenible. Garantizamos la toma de decisiones con ética y transparencia generando valores de gobernanza.

El valor social que buscamos generar se centra en el impacto positivo que impulsamos en nuestros colaboradores, esforzándonos por fomentar la equidad y el respeto a los derechos humanos, protegiendo la seguridad y salud, promoviendo el desarrollo personal y profesional y mejorando su calidad de vida.

El valor ambiental en Covipacífico se basa en nuestra firme convicción de promover prácticas responsables para proteger, preservar y desarrollar los ecosistemas terrestres en los que llevamos a cabo nuestras operaciones, aportando a la conservación de la biodiversidad, de igual manera, el correcto uso del agua, la energía y los residuos es un compromiso que adoptamos en todas nuestras acciones; por otra parte, buscamos generar valor social, promoviendo , la educación, el emprendimiento y la generación de empleo en el territorio donde actuamos, de esta forma, construimos relaciones de confianza, garantizando la calidad de nuestros servicios, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades locales y de la sociedad en general.

## LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

La política de sostenibilidad se establece teniendo en cuenta los siguientes lineamientos:

- Las decisiones de Covipacifico se hacen incorporando dentro del análisis y debida diligencia principios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo - ASG.
- Las decisiones que se tomen medirán nuestros riesgos e impactos ambientales y sociales.
- Realizamos y ajustamos periódicamente de ser necesario la medición de la huella de carbono de las operaciones de Covipacifico, para definir un plan de acción de reducción.
- Las alianzas sociales y ambientales en Covipacifico se enfocan hacia sectores estratégicos del área de influencia.
- Covipacifico favorece proyectos sociales y ambientales del área de influencia con impacto directo para la operación y mantenimiento del corredor concesionado.
- Se priorizan programas de sostenibilidad ambiental que fortalezcan la gestión y el crecimiento corporativo.
- La Concesionaria adelanta sus operaciones en un marco de respeto y protección de los derechos humanos, así como en la promoción de la igualdad de género.
- Las acciones que emprende Covipacifico en materia de sostenibilidad deben ser comunicadas efectivamente al público interno y externo a través de diferentes medios y canales.

Esta política se ha establecido siguiendo herramientas y estándares internacionales reconocidos en materia de sostenibilidad, como el Global Reporting Initiative (GRI), que nos proporciona una estructura y directrices sólidas para medir, informar y mejorar nuestro desempeño sostenible.

Nuestra política se sustenta en 5 pilares que fueron definidos a partir de los asuntos materiales para la organización y para los grupos de interés. Estos son:

- **CUMPLIMOS** con los objetivos del contrato de concesión y **CREAMOS** rentabilidad del Negocio.
- **GARANTIZAMOS** la toma de decisiones con ética y transparencia.

- **IMPULSAMOS** el bienestar de los colaboradores.
- **PROMOVEMOS** el uso responsable de los recursos y nos adaptamos al cambio.
- **CONSTRUIMOS** Relaciones de confianza.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad, fundamentado en los 5 pilares, tiene un impacto directo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la Organización de Naciones Unidas, de esta manera, y con el compromiso de aportar a la búsqueda de resultados duraderos en el tiempo, Covipacífico prioriza los siguientes ODS:

- **ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico:** Promovemos un crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.
- **ODS 9 Industria, innovación e infraestructura:** Reconocemos el desarrollo de la infraestructura de transporte como motor fundamental del crecimiento y el desarrollo económico de las regiones, promoviendo la competitividad de la industria y el progreso tecnológico y de innovación a partir de la interconexión territorial y el acceso equitativo.
- **ODS 12 Producción y consumo responsables:** Comprometidos con el cuidado y protección del medio ambiente, fortaleceremos buenas prácticas de consumo de recursos naturales durante el desarrollo de las actividades de forma eficiente; así como la reducción y la correcta gestión de los residuos generados en los procesos por medio de iniciativas de prevención, reducción, reutilización y disposición.
- **ODS 13 Acción por el clima:** Asumimos nuestro accionar con la adopción de medidas urgentes para la gestión el cambio climático y sus efectos, fortaleciendo las capacidades de adaptación a los riesgos climáticos y naturales, estableciendo acciones de prevención, reducción y mitigación de manera que se puedan manejar los impactos climáticos garantizando la calidad del servicio y la sostenibilidad de las vías concesionadas.

Conscientes de nuestra función y relevancia en el desarrollo económico y territorial, desde nuestro accionar y a partir de la necesidad de establecer un relacionamiento estratégico, transparente y de confianza con todos los actores de nuestro entorno, identificamos 11 grupos de interés:

- a. Cliente: ANI - Interventoría - Ministerio de Transporte
- b. Colaboradores: Colaboradores y empleados

- c. Prestamistas: Prestamistas y aseguradoras
- d. Autoridades Locales: Alcaldías y Gobernación
- e. Agremiaciones: Cámara de Comercio - Grupo de infraestructura para la prosperidad – SAI – CCI - Comité intergremial de Antioquia - Dirigentes del suroeste – Prosur - Comités intergremiales del eje cafetero
- f. Comunidades Locales: Comunidades - Políticos Locales -Personalidades - Comité cívico municipal - Propietarios
- g. Gobierno y Control: ANLA – CORANTIOQUIA – ICANH – SUPERTRANSPORTE – DIAN – SuperSociedades – CONTRALORIA - Procuraduría - Rama judicial – DAPARD.
- h. Accionistas: Corficolombiana — Proindesa (administrador) - Grupo Aval
- i. Proveedores y contratistas
- j. Usuarios: Transportadores – Usuarios
- k. Medios de comunicación: Todos aquellos generadores de opinión.

Así mismo, determinamos los principales asuntos materiales para la organización y su importancia en la gestión de la sostenibilidad.

### **1. Desempeño económico y Cumplimiento del Contrato de Concesión**

Se refiere al logro de los objetivos del contrato de Concesión y al valor económico que generamos para los accionistas y grupos de interés.

### **2. Buen Gobierno**

Hace referencia a la existencia y cumplimiento de estándares éticos, incluyendo medidas anticorrupción, prácticas comerciales justas, implementación de los códigos de conducta y divulgación oportuna de la información relevante para nuestros grupos de interés

### **3. Derechos humanos y Diversidad e inclusión**

Hace énfasis a nuestra capacidad para garantizar que nuestra cultura y las prácticas de contratación y promoción, se rijan bajo estándares de respeto a los Derechos Humanos.

### **4. Protección ambiental**

Se define como la prevención, control, mitigación, corrección o compensación de impactos ambientales, enfocada a la implementación

de estrategias para la conservación y restauración de áreas de compensación del proyecto como compromiso de protección de la biodiversidad.

#### **5. Gestión al cambio climático**

Pretende desarrollar estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático, teniendo en cuenta la compensación a través de la inversión para la innovación, la adquisición y la conservación de los bosques o la participación en la protección de ecosistemas de interés en el área de influencia del proyecto.

#### **6. Relacionamiento con grupos de interés**

Se refiere al acercamiento asertivo, usando como estrategia una comunicación que genere mayor interacción y compromiso con los actores sociales en la región, generando información veraz y efectiva con todos los grupos de interés.

#### **7. Salud y seguridad en el trabajo**

COVIPACIFICO tiene el compromiso de proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la organización.

#### **8. Capacitación y formación**

La certificación de competencias y la eficiencia del colaborador en todos los entornos de la vida, no solo a nivel laboral si no también personal, permite a COVIPACIFICO el desarrollo integral de los colaboradores y la mejora continua.

#### **9. Compensación y bienestar calidad de vida**

La implementación de una política compensación y bienestar permite la generación de condiciones de arraigo y sentido de pertenencia, mejora la estabilidad laboral, el bienestar del colaborador y la eficiencia en los procesos.

#### **10. Calidad del servicio**

Garantizar la satisfacción de nuestros usuarios en el servicio que presta COVIPACIFICO, repercute en la confianza de nuestros grupos de interés, soportado en el buen servicio de la operación y el mantenimiento de la vía Concesionada.

## **11. Agua, energía y residuos**

Se orienta al logro de la Gestión integral del agua, de la energía y de los residuos, al uso sostenible de los recursos naturales que aprovisionan al proyecto en las actividades de construcción, operación y mantenimiento.

## **12. Desarrollo de comunidades locales**

Se define como las personas o grupos que viven o trabajan en el área que impactamos o intervenimos, es decir, aquellas zonas en las que nos proponemos contribuir al desarrollo de las comunidades el área de influencia. promoviendo, la educación, el emprendimiento y la generación de empleo en el territorio donde actuamos.

## **SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y RESPONSABLES DE LA GESTIÓN DE LA POLÍTICA**

La aprobación de la política de sostenibilidad de Covipacífico es responsabilidad de la Junta Directiva, previa evaluación del Comité de Gerencia.

La implementación de la política es responsabilidad de la Gerencia General, la Gerencia Jurídica, la Gerencia Técnica, la Gerencia Administrativa y Financiera, la Dirección de Comunicaciones, la Coordinación de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento y la Dirección de Sostenibilidad.

La Dirección de Sostenibilidad es responsable de proponer la política de sostenibilidad e integrar las iniciativas de las diferentes áreas. Además, se encarga del seguimiento y monitoreo del progreso de dichas iniciativas. Asimismo, asume la tarea de proponer lineamientos para la implementación de la política.

Es importante destacar que las acciones desarrolladas en el marco de la política de sostenibilidad son voluntarias para la concesionaria y no constituyen un deber contractual o normativo.

Las acciones enmarcadas en la política se llevan a cabo a través de varias vías: En primer lugar, la Dirección y la Coordinación de Sostenibilidad ejecutan diversos planes corporativos dentro del marco de la política. Además, debido a la naturaleza integral de los temas de sostenibilidad que involucran a todas las áreas, Covipacífico puede llevar a cabo acciones directamente a través de áreas como Gestión Social, Ambiental, Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gobierno, Riesgos y Cumplimiento, Comunicaciones, entre otras. Además, a través de alianzas estratégicas, Covipacífico desarrolla acciones que impactan positivamente la implementación de la presente política.

La Concesionaria analiza al inicio de cada año los resultados de los indicadores claves de desempeño que miden y evalúan el avance de la política.

### REVISIÓN Y APROBACIÓN:

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
Marybell Escobar Tamayo	Diego Carvajal Adarve <b>Director de sostenibilidad</b>	Junta Directiva Sesión No. 136 - 11 de diciembre de 2023
<b>Coordinadora de Sostenibilidad</b>	Mauricio Millan Drews <b>Gerente General</b>	

### CONTROL DE CAMBIOS

<b>FECHA</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>NATURALEZA</b>
Diciembre 2023	1	Versión inicial